

GEDRAGSCODE

Datum: 1 januari 2023

De Almelo Energie, geregistreerd als handelsnaam onder Coöperatie Duurzaam Aadorp U.A. (hierna: Almelo Energie) is een coöperatie met uitgesloten aansprakelijkheid voor haar leden. Almelo Energie behartigt de stoffelijke belangen van haar leden teneinde de leden beter in staat te stellen hun doelen gericht op verdere verduurzaming van de samenleving te verwezenlijken.

Almelo Energie richt zich daarbij primair op:

- het adviseren en ondersteunen van inwoners met raad en daad bij verduurzaming;
- het bevorderen van de decentrale productie van duurzame energie;
- de opslag, distributie en levering van bij voorkeur decentraal en duurzaam opgewekte of gewonnen energie;
- het verzamelen en verspreiden van kennis over het opwekken, opslaan en delen van duurzame energie.

*Deze gedragscode is van toepassing op Almelo Energie en geldt voor eenieder die werkzaam is ten behoeve van Almelo Energie: interne **medewerkers** met een stage-, vrijwilligers- of arbeidsovereenkomst en ook externe betrokkenen van entiteiten die, op basis van een wederverkopers-, freelance-, detachings-, of inleenovereenkomst met Almelo Energie of diensten namens Almelo Energie verrichten. Van deze betrokkenen vragen wij doel, geest en strekking van deze gedragscode steeds in het kader van hun activiteiten verband houdende met Almelo Energie te respecteren.*

Oogmerk

Het oogmerk van deze gedragscode is mede de ondersteuning van alle medewerkers van Almelo Energie, en partijen bij overeenkomsten waar deze gedragscode is bijgevoegd, bij het kennen, herkennen en onverkort en zorgvuldig toepassen van de daarin opgenomen regels en het respecteren van normen van Almelo Energie in hun handelen in het kader van de activiteiten van Almelo Energie.

Duurzaamheid

De verduurzaming van de samenleving is ons¹ doel. Onze duurzame en coöperatieve bedrijfsvoering en het beschikbaar stellen van kennis en middelen aan onze leden is daarbij een middel. We hebben gekozen voor de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties als leidraad voor ons handelen².

¹ Wanneer in deze gedragscode gesproken wordt van “wij”, “ons” of “onze” wordt daarmee bedoeld op Duurzaam Aadorp.

² <https://www.sdg nederland.nl/>

Transparant en betrokken

Bij de interne en externe communicatie zijn wij hoffelijk. Wij betrachten transparantie zodat alle belanghebbenden goed en duidelijk geïnformeerd kunnen zijn. Klanten, leveranciers, handelspartners (ook wel hierna als partners aangeduid) en collegae hebben ons hun vertrouwen geschonken, wij vormen een ideële gemeenschap. Via onze gedragingen tonen wij betrokkenheid met elkaar en bouwen zo aan de loyaliteit van die gemeenschap.

Toekomstgericht

Wij richten ons op een duurzame toekomst door gebruik te maken en het gebruik te bevorderen van hernieuwbare energie. Dit doen wij in de overtuiging dat het gebruik van fossiele brandstoffen mede oorzaak is van de zich snel voltrekkende klimaatverandering, dat deze brandstoffen daarnaast in toenemende mate moeilijk op een duurzaam verantwoorde wijze winbaar zijn en de bronnen op geen enkele manier hernieuwbaar maar snel uitgeput zullen zijn.

Hier, nu en versneld

De noodzakelijke overgang naar duurzame energie heeft hier en nu een belangrijke invloed op de samenleving. Almelo Energie wil een leidende rol spelen bij een snelle overgang naar duurzaam energiegebruik en een duurzame energievoorziening in de gemeente Almelo-Aadorp en omstreken.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Almelo Energie heeft gekozen voor een duurzame strategie.

Almelo Energie zal maatschappelijk verantwoord ondernemen. Wij zijn gericht op duurzaamheid: Almelo Energie staat voor duurzaam handelen en ondernemen.

Almelo Energie staat ervoor in dat zij met certificering en verificatie de oorsprong en de duurzaamheid van de aan haar verbruikers geleverde energie kan aantonen.

Almelo Energie betreft lokale energie-initiatieven en overheden bij haar projecten en waardeert hun inzet terwijl zij eventuele beperkingen van deze partijen respecteert.

Almelo Energie tolereert geen corruptie en wijst schending van de rechten van de mens categorisch af.

Almelo Energie wil een uiterste inspanning verrichten om te voorkomen dat onze activiteiten de veiligheid en het welbevinden van medewerkers, klanten, leveranciers en overige partners in gevaar zouden kunnen brengen.

Almelo Energie wil onderscheidend zijn door haar optreden dat gekenmerkt wordt door kleinschaligheid en dienstbaarheid aan lokale gemeenschappen.

Profit-for-purpose

Ons gedrag is gericht op het onderhouden van een open, persoonlijke en duurzame relatie met onze leden. Want dat is de groep waar Almelo Energie zich in eerste instantie voor wil inzetten.

Almelo Energie is een coöperatie met een maatschappelijk doel. Almelo Energie wil haar winst geheel ten goede laten komen aan haar leden door (her-) investering in de verdere verduurzaming van de directe leefomgeving. Niet gereserveerde baten keren we uit aan de Leden.

Almelo Energie tracht winst te genereren op een duurzame wijze waarbij de belangen van alle betrokkenen bij Almelo Energie worden meegewogen. Almelo Energie let daarbij steeds op de kleintjes: ze heeft de strategie om zeer kostenbewust te acteren.

Almelo Energie is betrokken bij haar partners en zet zich met hen in om de energievoorziening en de leefomgeving in haar regio verder en sneller te verduurzamen.

Fatsoenlijke inrichting bestuursstructuur

Almelo Energie zorgt met haar leden voor een goed ondernemingsbestuur en een degelijk toezicht daarop. Verslaglegging aan de leden en een oprechte verantwoording aan de leden over het bestuur van de door ons gedreven onderneming vormen het fundament van de bestuursstructuur.

Almelo Energie volgt principes van fatsoenlijk ondernemingsbestuur:

Het bestuur is op coöperatieve basis ingericht: de Algemene Vergadering is het hoogste controlerend orgaan. De Algemene Vergadering benoemt en ontslaat de leden van het Bestuur. Het Bestuur legt aan de Algemene Vergadering rekening en verantwoording af over het bestuur en financieel beheer van de onderneming. Het Bestuur benoemt en ontslaat de Directie die belast is met de dagelijkse leiding in de onderneming. De Directie acteert op basis van een directiereglement dat door de Directie wordt opgesteld en door het Bestuur wordt vastgesteld.

De jaarrekening, waaronder het jaarverslag, wordt door de Algemene Vergadering vastgesteld. Besluiten die van invloed kunnen zijn op het karakter en de identiteit van Almelo Energie worden door het Bestuur in ieder geval aan de Algemene Vergadering ter goedkeuring voorgelegd.

Extern toezicht

De Autoriteit Consument & Markt, de Energiekamer, de Autoriteit Persoonsgegevens en de Autoriteit Financiële Markten, beoordelen elk in hun eigen domein de toegankelijkheid en *fairness* van de energiemarkt.

Almelo Energie heeft te maken met deze toezichthouders. Almelo Energie en haar medewerkers zullen desgevraagd steeds met de toezichthouders samenwerken zodat de toezichthouders het wettelijke toezicht naar behoren kunnen uitoefenen.

Naleving regelgeving

Almelo Energie en haar medewerkers weten dat bij de uitoefening van de werkzaamheden van Almelo Energie professionaliteit en zorgvuldigheid aan de dag dient te worden gelegd.

Fatsoenlijk werkgeverschap

Almelo Energie heeft steeds respect voor haar medewerkers en hun ambities en capaciteiten. Met het helder vastleggen en het respecteren van alle afspraken met medewerkers, wil Almelo Energie tonen een fatsoenlijke werkgever te zijn.

Almelo Energie neemt op basis van objectieve niet discriminerende uitgangspunten beslissingen over de werving, aanstelling, arbeidsvoorwaarden, promotie en dienstbeëindiging van medewerkers.

Almelo Energie streeft een vertrouwensband met haar medewerkers en partners na en zal daarom aankomende of eigen medewerkers screenen om zo een integere en veilige werkomgeving te waarborgen. We onderzoeken vooraf de achtergrond van kandidaten die in dienst zullen komen.

Almelo Energie maakt geen onderscheid op basis van ras, kleur, sekse, leeftijd, godsdienst, afkomst, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, ouderschap, politieke voorkeur, fysieke beperking of enige andere wettelijk beschermde status.

Almelo Energie belooft de inzet en de prestaties van haar medewerkers aan de hand van een fatsoenlijk arbeidsvoorwaardenpakket. Bonussen of prestatiebeloningen horen daarin naar de opvattingen van Almelo Energie niet thuis.

Almelo Energie respecteert en beschermt de privélevenssfeer van haar medewerkers en partners waar zij kan. Zij bevordert waar mogelijk hun gezondheid en ziet erop toe dat eventuele risico's voor de gezondheid van haar medewerkers en partners maximaal worden teruggedrongen.

Fatsoenlijk medewerkerschap

De medewerkers van Almelo Energie realiseren zich dat hun gedrag en houding het gedrag van hun collega's beïnvloedt; zij trachten een voorbeeld voor hun collega's te zijn. Leidinggevenden hebben daarbij een bijzondere rol: zij vervullen een gidsrol en begeleiden hun teamgenoten.

Almelo Energie vergoedt de door haar medewerkers betaalde zakelijk gemaakte onkosten. Almelo Energie-medewerkers declareren zorgvuldig en alleen voor zaken die uiteindelijk bijdragen aan de doelstellingen en het resultaat van de onderneming.

Almelo Energie-medewerkers mogen vertrouwen dat collega's en leidinggevenden zich houden aan gemaakte afspraken. Oprechtheid staat aan de basis van een vertrouwde samenwerking en draagt bij aan een werkomgeving waar iedereen zich veilig kan voelen. Daarom behandelen Almelo Energie-collega's elkaar met vertrouwen en respect en staan zij open voor de mogelijkheid elkaar respectvol op onwenselijk gedrag aan te spreken. Zij respecteren een nadere vraag ter verduidelijking van hun uitingen en informeren bij elkaar of de juiste informatie beschikbaar is gekomen.

Almelo Energie-medewerkers vinden het normaal om elkaar en de partners van Almelo Energie als gelijken te zien en te behandelen. Ieder mens heeft recht op respect onafhankelijk van zijn afkomst, zijn godsdienst, zijn levensovertuiging, zijn politieke gezindheid, zijn leeftijd, seksuele geaardheid of sekse.

Partnerschap met klanten en leveranciers

Almelo Energie beschouwt haar betrekkingen met haar afnemers en leveranciers als een partnerschap waarbinnen professioneel en respectvol met elkaar wordt omgaan. Wij vragen een zo laag mogelijke maar eerlijke prijs voor onze diensten en producten en zijn steeds bereid een eerlijke prijs voor de diensten en producten van onze leveranciers te betalen. Professionaliteit komt ook tot uiting bij onze klantencontacten: wij verstrekken onze klanten eerlijke en volledige informatie zodat zij een juiste keuze kunnen bepalen. Nooit zal een Almelo Energie-medewerker een contract met een afnemer sluiten als de medewerker niet zelf overtuigd is van de door Almelo Energie toegevoegde waarde voor de afnemer – alleen dan kan een afnemer uit eigen overtuiging voor Almelo Energie kiezen.

Almelo Energie en haar medewerkers gaan zorgvuldig om met de aan hen verstrekte klantgegevens. Zij houden zich daarbij steeds aan de bepalingen van de Wet Bescherming Persoonsgegevens.

Als Almelo Energie gebruik maakt van apparatuur voor het woordelijk registreren van telefoongesprekken met klanten en/of leveranciers, zal zij dit – en de beweegredenen en doelstellingen – tijdig en duidelijk met de betrokkenen communiceren.

Almelo Energie vindt het prettig als zij haar zakenpartners op basis van transparante, zakelijke argumenten kan selecteren. Omgekeerd vinden wij het ook prettig om op dergelijke wijze door onze afnemers geselecteerd te worden. Daarom wil Almelo Energie elke betrokkenheid maar ook elke schijn van betrokkenheid bij enige vorm van oneerlijk handelen of omkopen voorkomen. Medewerkers van of namens Almelo Energie nemen geen geschenken of uitnodigingen van relaties aan die op een of andere wijze de zuiverheid van hun beslissingen zouden kunnen beïnvloeden. Om dezelfde redenen onthouden Almelo Energie en haar medewerkers zich bij het relatiemanagement van het aanbieden van geschenken of uitnodigingen die op enige wijze de zakelijke beslissing van onze partners zouden kunnen beïnvloeden.

Sponsoring

Almelo Energie ziet geheel af van financiële sponsoring van welk ander doel dan ook zolang zij kan helpen de doelen van haar leden en leden van leden door het beschikbaar stellen van middelen dichterbij te brengen.

Almelo Energie wil haar betrokkenheid met de gemeenschap tot uitdrukking brengen in het aan het onderwijs beschikbaar stellen van studie- en stageplekken op het gebied van duurzaam en centraal opgewekte energie, de coöperatieve praktijk en het ondersteunen van de bedrijfsvoering bij lokale energie-initiatieven.